

# El Sexto Plan Integral de Desarrollo Municipal de Yokoze

La Tercera Estrategia Integral de Regeneración  
Regional del Municipio de Yokoze

## YOKOZE TOWN 2024



# Índice

## Concepto Básico

1. Propósito de la Formulación del Plan (P.03)
2. Estructura y Duración del Plan (P.03)
3. Estimaciones y Proyecciones de la Población (P.04)
4. Concepto de Uso del Suelo (P.04)
5. Perspectiva del Plan (P.05)

## Plan Básico (7 Pilares)

- Pilar ①: Formar a personas(P.09)
- Pilar ②: Construir la salud (P.11)
- Pilar ③: Afianzar la paz y la seguridad (P.14)
- Pilar ④: Fomentar la industria y el empleo (P.17)
- Pilar ⑤: Crear áreas vivas y centros (P.20)
- Pilar ⑥: Construir entornos naturales (P.22)
- Pilar ⑦: Generar lazos humanos (P.25)
- La base que sustenta los 7 pilares (P.27)

## Prólogo

Gracias a la cooperación de muchas personas, se ha completado el Sexto Plan Integral de Desarrollo Municipal de Yokoze (segunda fase).

Queremos agradecerles de nuevo a todos su colaboración.

Este Plan (de Desarrollo Integral de Yokoze) tiene cuatro características principales:

- ① El plazo de implementación es de 8 años (4 x 2 años) (acortado de 10 a 8 años para responder a la rápida evolución de los tiempos y encajar con el ciclo del mandato del jefe del Ejecutivo).
- ② Debe ser delgado y con pocas palabras (para que la gente del pueblo pueda tenerlo al alcance de la mano).
- ③ Está hecho por nosotros mismos sin subcontratar (nuestros propios pensamientos con nuestras propias palabras).
- ④ Establece objetivos numéricos detallados y específicos (fija objetivos elevados en términos concretos).

Durante los cuatro años del plan básico anterior, la localidad ha progresado paso a paso, a pesar del difícil entorno externo, como la catástrofe del coronavirus. Hemos elaborado el plan de la segunda fase basándonos en lo acumulado y experimentado durante este periodo, así como escuchando de nuevo las opiniones de los habitantes. El cambio más significativo es la inclusión de nuevos indicadores de bienestar en el concepto básico del plan, con el objetivo de hacer realidad la felicidad (bienestar) de todos y cada uno de los ciudadanos del municipio, que este plan pretende alcanzar. Seguiremos dando importancia al «diálogo» con los residentes y trabajaremos con ustedes paso a paso en el desarrollo urbano. Esperamos seguir contando con su apoyo.



TOMITA Yoshinari  
Alcalde de Yokoze

# El Sexto Plan Integral de Desarrollo Municipal de Yokoze

## Concepto Básico

2020-2027

### 1. Propósito de la Formulación del Plan

La municipalidad de Yokoze está aplicando diversas medidas basadas en el 6.º Plan de Desarrollo Integral del Municipio de Yokoze, que se formuló en 2020. En 2014, el Gobierno nacional definió la «Visión a largo plazo para la creación de municipios, personas y lugares de trabajo», que marcó el inicio de los esfuerzos para promover el desarrollo regional. En 2015, la municipalidad formuló la «Estrategia integral para el desarrollo regional del municipio de Yokoze» basándose en las tendencias demográficas y el estado real de la industria, y ha venido aplicando diversas medidas.

En los últimos años, el entorno que rodea a las zonas locales ha cambiado a una velocidad sin precedentes debido a las repetidas catástrofes naturales, la aparición de nuevas tecnologías y la globalización en varios aspectos. La municipalidad, junto con sus residentes y todos los implicados en la localidad, ha formulado el nuevo «6.º Plan de Desarrollo Integral del Municipio de Yokoze», que incluye la «2.ª Estrategia Integral para el Desarrollo Local del Municipio de Yokoze», con el fin de seguir desarrollando los resultados de los esfuerzos anteriores y hacer realidad de forma sistemática la «mejor localidad japonesa para vivir y sentirse orgulloso», respondiendo al mismo tiempo con flexibilidad a los rápidos cambios de los tiempos. El plan se ha formulado conjuntamente con la formulación del plan básico de la segunda fase, también integra la «3.ª Estrategia Integral para el Desarrollo Local del Municipio de Yokoze».

### 2. Estructura y Duración del Plan

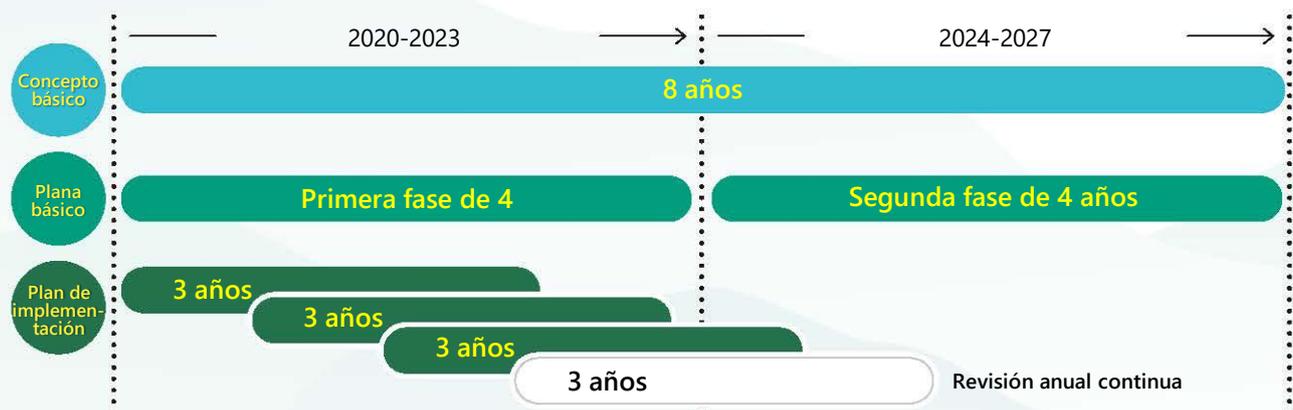
#### (1) Concepto del plan

- Concepto básico** Proporciona una visión del futuro deseado del municipio y la dirección que tomar para el desarrollo, y establece objetivos.
- Plana básico** Se define el plan básico para la realización del concepto básico. Cada cuatro años se formulan el plan a primer plazo (2.ª Estrategia Integral de Desarrollo Local) y el plan a segundo plazo (3.ª Estrategia Integral de Desarrollo Local).
- Plan de implementación** Con el fin de ejecutar eficaz y eficientemente las tareas administrativas basadas en el plan básico, se define el contenido de las tareas administrativas para los próximos tres años, teniendo en cuenta la situación social y financiera y la urgencia de las tareas. Este plan de ejecución se formulará por separado.



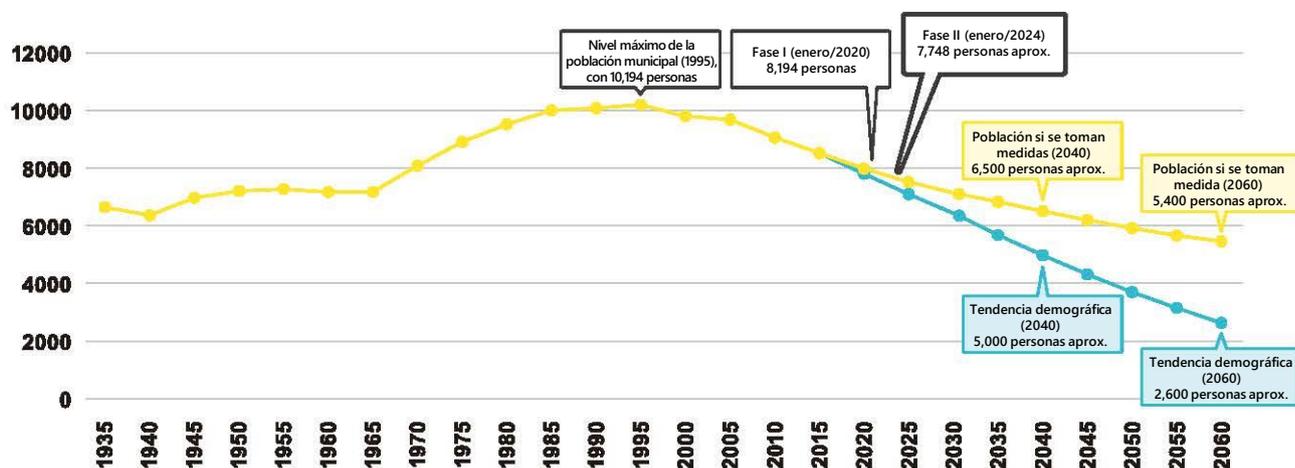
#### (2) Período del plan

En este plan el concepto básico abarca un periodo de ocho años, de 2020 a 2027, con la primera fase del plan básico de 2020 a 2023 y la segunda de 2024 a 2027. El plan de aplicación consta de tres años como unidad, que se revisarán anualmente.



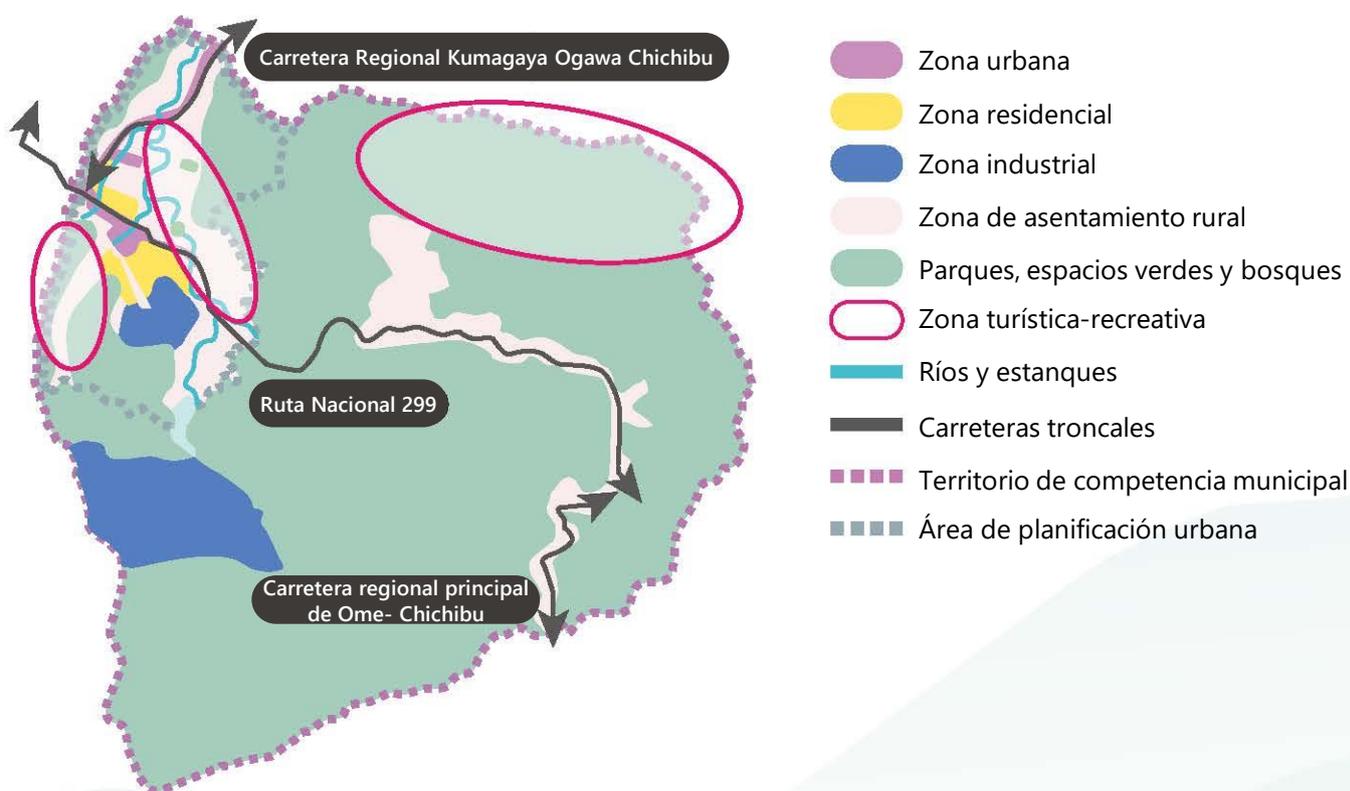
### 3. Estimaciones y Proyecciones de la Población

La población de Yokoze es actualmente de 7,748\*1 habitantes, pero se prevé que siga disminuyendo en el futuro y, de mantenerse esta tendencia, la población se reducirá a aproximadamente 5,000 habitantes en 2040 y 2,600 en 2060 (tendencia de la población). El municipio se ha fijado como objetivo estratégico mantener una población de aproximadamente 6,500 habitantes en 2040 y 5,400 en 2060 tomando medidas para frenar el descenso de la población, como la mejora del entorno para criar a los niños y el fomento de la inmigración, y desarrollará medidas para prepararse y controlar el futuro descenso de la población.



### 4. Concepto de Uso del Suelo

Esquema conceptual del uso del suelo del municipio de Yokoze (sexta etapa)



\*1 Base de Datos del Registro Básico de Residentes. Datos actualizados en enero de 2024.

## 5. Perspectiva del Plan

### (1) La visión del futuro deseado y los objetivos del presente plan integral

#### Visión de futuro

El pueblo más cómodo para vivir,  
El pueblo más orgulloso de sus propios valores de Japón

#### Objetivo del presente plan



Un pueblo hermoso de muchos colores, un pueblo lleno de vidas felices. Tiene hermosos paisajes naturales que cambian de color según la estación del año. Tiene muchos lazos cálidos y humanos. Aquí viven una amplia variedad de personas y cada una de ellas vive su propia vida feliz y plena.

Con el lema de “El pueblo más cómodo para vivir de Japón, el pueblo más orgulloso de sus propios valores en todo el país” como visión de futuro del municipio, tomamos diversas iniciativas para maximizar la felicidad de los habitantes y cosechar el mayor efecto positivo con el menor costo. Para hacer realidad la visión de futuro, presentamos en este libro nuestro objetivo “Pueblo Colorido” y manifestamos nuestra intención de crear una comunidad llena de diversidad.

### (2) 7 pilares

Este Plan Integral presenta las siguientes 7 estrategias como soportes principales para hacer de este municipio un “Pueblo Colorido”.

#### Pilar ①: Formar a personas

Creamos una comunidad en la que, gracias a la cooperación sin fisuras entre el apoyo a la infancia y la educación, sea fácil criar a los niños y los niños puedan vivir una vida animada. Fomentamos personas que en el futuro puedan vivir felices y vigorosas en el futuro mundo que cambie rápidamente.

#### Pilar ②: Construir la salud

Construiremos una ciudad amable con las personas de la tercer edad y con discapacidad y en la que todas puedan vivir con una sensación de bienestar físico y mental, potenciando la prevención y el bienestar con vistas a una sociedad altamente envejecida con una esperanza de vida de 100 años.

#### Pilar ③: Afianzar la paz y la seguridad

Promovemos la prevención de catástrofes, de la delincuencia, de incendios e impulsamos las medidas de seguridad vial. Creamos un entorno vital seguro para todos, desde los niños a los ancianos y las personas con discapacidad, sin que nadie tenga que vivir con miedo a catástrofes o delitos. También promovemos una gestión administrativa sostenible.

#### Pilar ④: Fomentar la industria y el empleo

Fomentando la inmigración, la agricultura, la silvicultura, el comercio y la industria, creamos un entorno en el que las personas, los bienes, el dinero y la información puedan seguir entrando, donde la gente pueda hacer realidad sus propias y diversas formas de trabajar y vivir.

#### Pilar ⑤: Crear áreas vivas y centros

Como municipio caracterizado por ser abierto y amable con todos, aportamos vivacidad al pueblo aumentando el número de personas que lo visiten con fines turísticos y de otro tipo, así como el número de personas ajenas a la comunidad que participen de diversas formas con la comunidad y la población locales. Además, las principales instalaciones, como la estación de tren y los espacios comunitarios, se utilizarán como centro de unión para revitalizar la localidad y para crear un lugar en el que la gente pueda tener expectativas, disfrutar e ilusionarse con el futuro.

#### Pilar ⑥: Construir entornos naturales

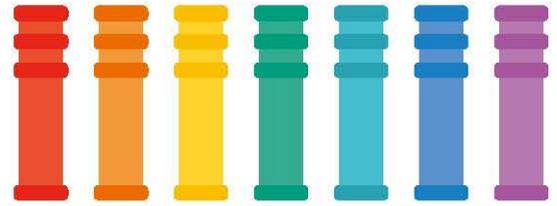
Fomentamos un estilo de vida en armonía con la naturaleza, donde esta se valore, y proporcionamos un entorno vital en el que la gente pueda sentirla cerca y vivir cómodamente. También hacemos un uso eficaz de las casas vacías y las tierras de cultivo ociosas para crear un entorno de vida sostenible.

#### Pilar ⑦: Generar lazos humanos

Creamos una comunidad caracterizada por la diversidad múltiple, donde nazcan de forma continua muchos lazos humanos y cálidos, gracias a los cuales los habitantes se solidaricen y ayuden a quienes tengan problemas o dificultades.

### (3) La Base que sustenta los 7 pilares

Como base para respaldar las medidas generales y seguir mejorando la viabilidad del Plan, promoveremos una gestión administrativa sostenible creando un entorno en el que todos y cada uno de los funcionarios municipales puedan maximizar sus capacidades. Además, colaboraremos activamente con los ciudadanos, así como con asociaciones de amplio espectro y con el sector privado. También promoveremos el desarrollo de un municipio que asuma retos y apoye a las personas que los asumen, por ejemplo, adoptando activamente una «tecnología favorable a las personas» en constante evolución.



#### 【La base de los 7 pilares】

- Maximización de las competencias del personal de la municipalidad
- Promoción de una gestión administrativa sostenible
- Promoción de la participación colaborativa
- Cooperación a gran escala
- Utilización de zonas de asentamiento y autosuficiencia
- Utilización de la vitalidad del sector privado
- Utilización de tecnologías respetuosas con las personas
- Municipio desafiante

### (4) El municipio de Yokoze y los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)\*2 promueven el desarrollo sostenible en las tres dimensiones: “la economía mundial”, “la sociedad” y “el medio ambiente” como un enfoque integrado. Están compuestos de 17 objetivos y 169 metas. La municipalidad incorpora el concepto de los ODS en este plan, con el objetivo de resolver los problemas locales y, al mismo tiempo, alcanzar los ODS. Al promover este plan, será plenamente consciente del concepto básico de los ODS de «No dejar a nadie atrás» y tratará de hacer realidad una «comunidad colorida» que respete la diversidad.

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



\*2 Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son todos aquellos aprobados en septiembre de 2015 en la Asamblea General de las Naciones Unidas como objetivos que alcanzar entre los años 2016 y 2030.

Están compuestos de 17 objetivos y 169 metas que todos los países del mundo, universal e independientemente de su grado de desarrollo, deben cumplir. De hecho, Japón también actúa activamente a favor de dichos objetivos.

## (5) El municipio de Yokoze y el bienestar

En el Plan Básico de la segunda fase del Sexto Plan Integral de Desarrollo Municipal de Yokoze se han introducido una serie de indicadores por cada pilar de los 7, que se mencionarán abajo. Es para impulsar el “bienestar”<sup>\*3</sup> de cada uno de los habitantes. Los 7 pilares del Sexto Plan Integral en busca de “Un Pueblo Colorido” empiezan con el primer pilar de “Formar a personas” y concluyen con el séptimo de “Generar Lazos Humanos”. Las diversas estrategias e iniciativas se enfocan intensamente en las “personas”, ya que aspiran a construir un estado en que “hay variedad de personas distintas, y cada una de ellas vive su propia vida feliz y plena”.

### Los indicadores de cada uno de los 7 pilares



#### 【Pilar ① Formar a personas】

Es fácil criar a los niños y los niños viven una vida animada.



#### 【Pilar ② Construir la salud】

Siento una buena salud física y mental.



#### 【Pilar ③ Afianzar la paz y la seguridad】

Siento que en este pueblo no me preocupan las catástrofes ni la prevención de delitos.



#### 【Pilar ④ Fomentar la industria y el empleo】

Tengo libertad económica para hacer lo que quiero o comprar lo que quiero.



#### 【Pilar ⑤ Crear áreas vivas y centros】

Hay esperanza, disfrute e ilusión por el futuro del municipio.



#### 【Pilar ⑥ Construir entornos naturales】

Siento la naturaleza cerca de mí.



#### 【Pilar ⑦ Generar lazos humanos】

Hay solidaridad y apoyo mutuo para las personas cuando tengan problemas o dificultades.

<sup>\*3</sup> Nuestra municipalidad entiende, por la palabra “bienestar”, que es el estado en que uno puede vivir su propia vida feliz y plenamente, y se compromete a hacer todo lo que puede hacer una administración pública.

La municipalidad ha establecido una serie de indicadores del bienestar a base de las opiniones y sugerencias recogidas del Proyecto “Escuchando la Voz de los Habitantes”, comenzado en el mes de junio de 2023, y los resultados de la “Encuesta a Mil Residentes”, realizada en agosto de 2023.

De 2024 a 2027

# Plan Básico de la Fase II

## La Tercera Estrategia Integral de Regeneración Regional del Municipio de Yokoze



Un pueblo hermoso de muchos colores, un pueblo lleno de vidas felices. Tiene hermosos paisajes naturales que cambian de color según la estación del año. Tiene muchos lazos cálidos y humanos. Aquí viven una amplia variedad de personas y cada una de ellas vive su propia vida feliz y plena.



### 【La base de los 7 pilares】

- Maximización de las competencias del personal de la municipalidad
- Promoción de una gestión administrativa sostenible
- Promoción de la participación colaborativa ● Cooperación a gran escala, utilización de zonas de asentamiento y autosuficiencia
- Utilización de la vitalidad del sector privado
- Utilización de tecnologías respetuosas con las personas ● Municipio desafiante



## Pilar ① Formar a personas



### 1. El municipio aspira a ser:

Creemos una comunidad en la que, gracias a la cooperación sin fisuras entre el apoyo a la infancia y la educación, sea fácil criar a los niños y los niños puedan vivir una vida animada. Fomentamos personas que en el futuro puedan vivir felices y vigorosas en un mundo que cambie rápidamente.

### 2. Principales medidas que deben tomarse:

1. Mejoraremos los servicios de guardería, ofreceremos información y consultas sobre el cuidado de los niños, ampliaremos el sistema de apoyo y lo reforzaremos para que, incluso en momentos de problemas o angustia, haya alguien cerca con quien hablar y criar a los niños con esperanza. Además, el Gobierno mejorará el apoyo para prevenir el maltrato infantil y reducir las cargas económicas, para que todos puedan criar a sus hijos con tranquilidad. También habilitaremos lugares donde los padres de niños pequeños puedan reunirse e interactuar fácilmente entre sí, y proporcionaremos orientación y tiempo de juego adecuados a los niños de familias que están fuera de casa durante el día, con el fin de garantizar el buen desarrollo de los niños.
2. En la educación escolar, mediante el desarrollo de las cualidades y habilidades de los profesores y el personal, la introducción de reformas en la forma de trabajar y la promoción de la educación en TIC, se respetarán la individualidad y la personalidad de cada alumno y se fomentará de forma constante la capacidad de vivir (capacidad académica sólida - cualidades humanas ricas - salud y aptitud física robustas para la vida - alfabetización mediática e informacional), y potenciará el deseo de aprender de forma independiente y la capacidad no cognitiva.
3. Para garantizar que todos y cada uno de los ciudadanos respeten los derechos humanos de los demás y hagan realidad una comunidad brillante y habitable, promoveremos activamente las actividades de educación y concienciación en materia de derechos humanos mediante iniciativas como la educación - concienciación al respecto y la difusión de información correcta sobre cuestiones de derechos humanos, en cooperación con la comunidad y las organizaciones relacionadas con la materia. Además, para resolver las preocupaciones e inquietudes relacionadas con los derechos humanos, mejoraremos el sistema de consultas relacionadas con los derechos humanos, incluidos los LGBTQ+, los abusos y la violencia doméstica.
4. Promoveremos medidas que permitan a todas las personas participar en actividades en todos los ámbitos de la sociedad por voluntad propia, como miembros iguales de la sociedad.

[Las principales divisiones competentes de la municipalidad: la División de Administración, la División de Asuntos Civiles, la División de Salud y Cuidado Infantil, y la Junta de Educación].

### 3. Indicadores clave que deben alcanzarse

Detalles		Valor de referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Porcentaje de quienes piensan que aquí es fácil criar hijos y que los niños viven felices y animados (%)	1-A	52	-	-	-	60
Número de nacimientos (personas)	1-B	38				35
Tasa de fertilidad (%)	1-C	1.36				1.80
Encuesta sobre el rendimiento académico y el estado del aprendizaje: aumento del rendimiento académico general de los alumnos de primaria y secundaria en la prefectura de Saitama (en comparación con el objetivo de aumento para los alumnos del municipio de Yokoze) (grados)* <sup>4</sup>	1-D	13				23

\*<sup>4</sup> En la Encuesta de Rendimiento Académico y Estado de Aprendizaje de la Prefectura de Saitama, los valores de rendimiento académico se dividen en 36 grados. La diferencia entre el nivel académico y el del año anterior se indica como «crecimiento académico», que se muestra para cada asignatura desde el quinto curso de primaria hasta el tercero de secundaria básica.

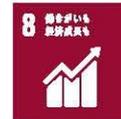
## 4. Principales indicadores que cumplir

Indicador	Dirección responsable	Referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Porcentaje de mujeres miembros de consejos y otros órganos (%) 1-1	Administración	25				50
Menores de 15 años que se mudan al municipio (personas) 1-2	Asuntos Civiles	21				25
Número total anual de usuarios de proyectos de centro de apoyo a la crianza de niños de la comunidad (personas) 1-3	Salud y Atención a la Niñez	3,120				3.120
Número total anual de usuarios de sala de niños en edad escolar (personas) 1-4	Salud y Atención a la Niñez	600				600
Niños inscritos en guarderías (personas) 1-5	Salud y Atención a la Niñez	41				50
Encuesta «Actitud disciplinada» sobre el rendimiento académico y el nivel de aprendizaje de la prefectura de Saitama Número de apartados que han alcanzado el objetivo del 80% (unidades/total) 1-6	Junta de Educación	68/72				72/72
Porcentaje de alumnos con una calificación global de A, B o C en la nueva prueba física (%) 1-7	Junta de Educación	81				90

## 5. Principales proyectos por sector

Nombre del proyecto	Dirección responsable	Plazo de implementación (años)	Leyes en que se basa.
Cuarto plan para la igualdad de género en la sociedad del municipio de Yokoze	Administración	2024~2027	Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres
Programa de apoyo a la crianza de niños en Yokoze	Salud y Atención a la Niñez	2020~2024	Ley de Apoyo a la Crianza de Niños
Plan básico para la promoción de la educación de Yokoze	Junta de Educación	2024~2027	Ley General de Educación

## 6. Relación con los ODS: Los principales metas e indicadores relacionados

Objetivos	1 	3 	4 	5 	8 	10 	16 
Metas	1.b	3.7	4.1 4.7 4.a	5.1 5.5	8.5	10.2	16.1 16.2



## Pilar ② Construir la salud



### 1. El municipio aspira a ser:

Construiremos una ciudad amable con las personas mayores y personas con discapacidad y en la que todas puedan vivir con una sensación de bienestar físico y mental, potenciando la prevención y el bienestar con vistas a una sociedad altamente envejecida con una esperanza de vida de 100 años.

### 2. Principales medidas que deben tomarse:

1. Apoyamos el desarrollo de la salud mental y física en todas las etapas de la vida de todas las personas, desde los niños hasta los adultos.
2. Velamos por la salud de los niños y sus familias desde la concepción y el nacimiento, y construimos un entorno de crianza sano y fácil de vivir.
3. Proporcionamos el apoyo necesario para que los ciudadanos reflexionen sobre su propia salud y tomen iniciativas para mantenerla y mejorarla.
4. Para la prevención de enfermedades y la detección y el tratamiento precoz, promovemos diversos chequeos y reconocimientos médicos, al tiempo que se ofrecerá orientación sanitaria específica más proactiva, educación sanitaria y consultas, y se fomentarán las consultas médicas adecuadas.
5. Nos esforzaremos por promover proyectos deportivos y de mejora de la salud principalmente en el ámbito del «senderismo», de fácil participación para personas de todas las edades, con el fin de convertirnos en «el municipio donde la gente más quiere caminar» de Japón, y fomentar entre los residentes la conciencia en este sentido.
6. Con el objetivo de lograr un estado en el que la mente y el cuerpo estén satisfechos, seguiremos difundiendo conocimientos y concienciando sobre la promoción de la salud mental, y nos esforzaremos por mejorar nuestros servicios de consulta y orientación, y visitas personalizadas a domicilio.
7. Las actividades de bienestar comunitario apoyarán y cooperarán con los Consejos de Bienestar Social, que son los principales actores en este tipo de actividades, y con otras organizaciones de bienestar comunitario, y las promoveremos activamente.
8. Nos esforzamos por prevenir los cuidados de enfermería para que las personas mayores puedan llevar una vida sana e independiente, y reforzamos activamente los vínculos entre las personas, por ejemplo, a través de los salones de la tercera edad. También apoyamos a las personas con demencia para que puedan vivir su vida en su barrio familiar. Además, continuaremos con el proyecto “Súper Móvil” (servicio de supermercados móviles) para mejorar la comodidad de la vida diaria.
9. Para que las personas con discapacidad puedan llevar una vida independiente, segura y personal en la comunidad, desarrollamos el sistema de consulta y reforzamos la cooperación con las organizaciones pertinentes, y proporcionamos diversas formas de apoyo, como el desarrollo del entorno y la provisión de lugares de trabajo.

[Las principales direcciones competentes de la municipalidad: la Dirección de Asuntos Civiles, la Dirección de Bienestar y Cuidados, la Dirección de Salud y Atención a la Niñez]

### 3. Indicadores clave que deben alcanzarse

Detalles		Valor de referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Porcentaje de personas que se sienten sanas física y mentalmente (%)	2-A	70	-	-	-	80
Esperanza de vida en buena salud desde los 65 años*5 (hombres) (años)	2-B	17.18				17.98
Esperanza de vida en buena salud desde los 65 años (mujeres) (años)	2-C	20.70				21.10

\*5 Es el tiempo que una persona que acaba de cumplir los 65 años lleve una vida sana e independiente, concretamente, hasta que su estado físico y mental sea calificado del “grado de dependencia II” o más.

## 4. Principales indicadores que cumplir

Indicador	Dirección responsable	Referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Gasto médico per cápita del Seguro Nacional de Salud (yenes) <b>2-1</b>	Asuntos Civiles	<b>365,169</b>	-	-	-	<b>367,000</b>
Gasto médico per cápita de las personas mayores en la segunda etapa de la vejez avanzada (yenes) <b>2-2</b>	Asuntos Civiles	<b>729,886</b>				<b>766,400</b>
Tasa de aceptación del chequeo médico específico del Seguro Nacional de Salud (%) <b>2-3</b>	Asuntos Civiles	<b>44.3</b>				<b>50.0</b>
Tasa de aceptación del chequeo médico de las personas mayores en la segunda etapa de la vejez avanzada (%) <b>2-4</b>	Asuntos Civiles	<b>24.9</b>				<b>30.0</b>
Tasa de aplicación de las orientaciones sanitarias específicas del Seguro Nacional de Salud (%) <b>2-5</b>	Asuntos Civiles	<b>38.9</b>				<b>45.0</b>
Número total de usuarios de salones para mayores y "cafés naranja (Orange Cafe)" (personas) <b>2-6</b>	Bienestar y Cuidados	<b>2,433</b>				<b>3,000</b>
Número total de usuarios al año de los servicios de supermercados móviles (personas) <b>2-7</b>	Bienestar y Cuidados	<b>7,800</b>				<b>10,000</b>
Número de personas mayores registradas en el "Centro de Recursos Humanos de la Tercera Edad" (personas) <b>2-8</b>	Bienestar y Cuidados	<b>110</b>				<b>125</b>
Número de usuarios del municipio al año de centros de bienestar integral (centros de bienestar) (personas) <b>2-9</b>	Bienestar y Cuidados	<b>13,000</b>				<b>20,000</b>
Número de participantes en los programas de prevención de la situación de dependencia (personas) <b>2-10</b>	Bienestar y Cuidados	<b>1,600</b>				<b>1,800</b>
Número de participantes en cursos de formación de apoyo a las personas con la demencia (personas) <b>2-11</b>	Bienestar y Cuidados	<b>80</b>				<b>100</b>
Número total de participantes al año en programas de intercambio con personas con discapacidad (personas) <b>2-12</b>	Bienestar y Cuidados	<b>115</b>				<b>130</b>
Número total de participantes en cursos de lengua de signos (personas) <b>2-13</b>	Bienestar y Cuidados	<b>70</b>				<b>90</b>
Número de participantes en proyectos relacionados con la marcha y caminatas (personas) <b>2-14</b>	Salud y Atención a la Niñez	<b>300</b>				<b>400</b>
Tasa de aceptación del cribado del cáncer gástrico (%) <b>2-15</b>	Salud y Atención a la Niñez	<b>8.06</b>				<b>9.00</b>
Tasa de aceptación del cribado del cáncer de colon (%) <b>2-16</b>	Salud y Atención a la Niñez	<b>12.00</b>				<b>13.00</b>
Porcentaje de niños de 1 año con 2 ó 3 meses que reciben reconocimientos médicos (%) <b>2-17</b>	Salud y Atención a la Niñez	<b>0</b>				<b>100</b>

## 5. 関連する主な個別計画

名称	所管課	対象期間 (年度)	根拠法等
第3期横瀬町データヘルス計画	町民課	2024~2029	国民健康保険法
第4期横瀬町特定健康診査等実施計画	町民課	2024~2029	高齢者の医療の確保に関する法律
第6期横瀬町障がい者計画・第7期障がい福祉計画・第3期障がい児福祉計画	福祉介護課	2024~2026	障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律
第3次横瀬町地域福祉計画・横瀬町地域福祉活動計画	福祉介護課	2022~2026	社会福祉法
横瀬町高齢者福祉計画・介護保険事業計画(第9期)	福祉介護課	2024~2026	老人福祉法 介護保険法
横瀬町子ども・子育て支援事業計画	健康子育て課	2020~2024	子ども・子育て支援法
第3次健康よこぜ21プラン (健康増進計画・食育推進計画)	健康子育て課	2020~2024	健康増進法
横瀬町自殺対策計画	健康子育て課	2020~2024	自殺対策基本法

## 6. SDGsとの関連：主に関連するゴールとターゲット





## Pilar ③ Afianzar la paz y la seguridad



### 1. El municipio aspira a ser:

Promovemos la prevención de catástrofes, de la delincuencia, de incendios e impulsamos las medidas de seguridad vial. Creamos un entorno vital seguro para todos, desde los niños a los ancianos y las personas con discapacidad, sin que nadie tenga que vivir con miedo a catástrofes o delitos. También promovemos una gestión administrativa sostenible.

### 2. Principales medidas que deben tomarse:

1. Seguir realizando más simulacros prácticos de catástrofes para concienciar a los residentes del municipio de los peligros de las catástrofes. Se difundirán mapas de peligros entre los habitantes a través de diversos medios y oportunidades, y también se utilizarán en los simulacros para fomentar la participación activa, especialmente entre los más jóvenes. Además, se llevará a cabo una actualización periódica de la información sobre las personas registradas que requieran asistencia para acciones de evacuación y se compartirá estrechamente la información con las partes pertinentes. Como preparación para emergencias, se promoverá el mantenimiento de reservas, materiales y equipos de prevención de catástrofes.
2. Ante el inevitable descenso del número de miembros del cuerpo de bomberos debido a la disminución de la población, se revisará la estructura e intentará reforzar el cuerpo de bomberos asegurando a los miembros, mejorando sus condiciones laborales, los equipos y materiales.
3. En cooperación con la Policía y las organizaciones relacionadas con la seguridad vial, se llevarán a cabo campañas de seguridad vial y otras actividades de concienciación, prestando especial atención a los usuarios vulnerables de la vía pública, como niños, ancianos y personas con discapacidad. Además, seguirán aplicándose medidas para prevenir accidentes de tráfico, como la instalación de espejos curvos y señales de advertencia en puntos peligrosos, como intersecciones con poca visibilidad.
4. Se revisará el transporte público regional por ferrocarril, autobuses locales, taxis compartidos y taxis para mejorar la comodidad del transporte, teniendo en cuenta a grupos vulnerables como los mayores y las personas con discapacidad.
5. Para promover una gestión administrativa sostenible, los impuestos municipales se cobrarán y recaudarán adecuadamente y se garantizarán los recursos financieros.
6. Se dará prioridad a las carreteras urbanas principales y a las rutas escolares adyacentes a las carreteras nacionales y prefecturales, así como a las rutas frecuentadas por las comunidades locales, con el fin de mejorar la seguridad y la comodidad de los usuarios. Además, se inspeccionarán periódicamente los puentes de carretera y se evaluará su solidez para actualizar el plan de ampliación y reparación de la vida útil de los puentes, y las obras de reparación se llevarán a cabo primero en los puentes de alta prioridad para promover un mantenimiento y una gestión adecuados.
7. Se promoverá la pronta finalización de obras de construcción de aceras y la mejora de las intersecciones en las carreteras principales de gran área, incluida la ruta nacional 299 y la principal carretera local Kumagaya Ogawa Chichibu, para garantizar la seguridad de los usuarios y reducir la congestión del tráfico.
8. Se promoverán obras de revestimiento y dragado en ríos de primera clase, incluido el de Yokoze, para evitar desbordamientos e inundaciones causados por tifones y lluvias torrenciales.

[Las principales direcciones competentes de la municipalidad: la Dirección de Administración, la Dirección de Gestión Municipal, la Dirección de Finanzas y Contabilidad, la Dirección de Asuntos Civiles, la Dirección de Bienestar y Cuidados y la Dirección de Obras Públicas]

### 3. Indicadores clave que deben alcanzarse

Detalles		Valor de referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Prevenición de catástrofes y de delitos - Porcentaje de quienes consideran que no les preocupa la seguridad (%)	3-A	50	-	-	-	60
Número de víctimas humanas por catástrofes (casos)	3-B	0				0
Número de delitos (casos)	3-C	21.6				20
Ratio de solidez financiera (ratio de carga futura) (%)	3-D	36.9				39.3
Ingresos fiscales municipales (en cien millones)	3-E	11.9				11.6
Número de accidentes de tráfico con alumnos de primaria y secundaria implicados (casos)	3-F	1				0

### 4. Principales indicadores que cumplir

Indicador	Dirección responsable	Referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Número de bomberos (número real de miembros/ límite máximo) (personas)	3-1	Administración	120/144			130/144
Número de participantes en los simulacros de prevención de catástrofes (personas)	3-2	Administración	600			800
Número de accidentes viales (con daños personales) (casos)	3-3	Administración	20.3			20.0
Número de usuarios de taxis compartidos (personas)	3-4	Gestión Municipal	5,407			6,000
Tasa de recaudación de impuestos municipales (%)	3-5	Finanzas y Contabilidad	96.1			96.3
Tasa de consultas en el mostrador de información general (número de consultas/población del municipio x 100) (%)	3-6	Asuntos Civiles	1.21			1.55
Número de actividades de concienciación sobre seguridad vial para personas mayores y otras personas (Asesoramiento sobre seguridad vial: número de visitas a centros de apoyo integral comunitarios) (n.º de casos)	3-7	Bienestar y Cuidados	1,000			1,200
Ampliación de carreteras mejoradas (carreteras municipales) (km)	3-8	Obras Públicas	63.87			64.53
Ampliación de carreteras con aceras, etc. (km)	3-9	Obras Públicas	7.450			8.103

## 5. Principales proyectos por sector

Nombre del proyecto	Dirección responsable	Plazo de implementación (años)	Leyes en que se basa.
Plan de prevención de desastres en el municipio de Yokoze	Administración	2016~	Ley General de Gestión del Riesgo
Plan municipal de Yokoze sobre la protección de ciudadanos	Administración	2011~	Ley General de Protección Civil
Plan local de resiliencia de Yokoze	Administración	2021~	Ley General de Resiliencia del Territorio Nacional
Plan financiero de Yokoze	Gestión Municipal		-
Plan de gestión integral de Establecimientos públicos de Yokoze	Gestión Municipal	2017~2056	Circular del Ministerio de Administración Comunicaciones de 22 de abril de 2014. «Sobre la promoción de la gestión integral y sistemática de las instalaciones públicas, etc.».
Planes individuales de las instalaciones públicas de Yokoze	Gestión Municipal	2021~2060	#
Plan de acción para el sector transporte público de Yokoze	Gestión Municipal	2015~	-
Plan de apoyo a la evacuación de Yokoze para las personas que necesitan ayuda al trasladarse (plan general)	Bienestar y Cuidados Salud y Atención a la Niñez	2014~	Ley General de Gestión del Riesgo
Plan del proyecto de apoyo a la crianza de niños de Yokoze	Salud y Atención a la Niñez	2020~2024	Ley de Apoyo a la Niñez y la Crianza de Niños
Plan municipal de Yokoze para el fomento de la rehabilitación sísmica de las estructuras	Obras Públicas	2020~2025	Ley para el Fomento de la Rehabilitación Sísmica de Edificios
Plan de ampliación de la vida útil de puentes de Yokoze	Obras Públicas	2023~2032	Ley de Carreteras
Plan de ampliación de la vida útil de caminos forestales de Yokoze	Obras Públicas	2020~2029	Reglamento de Carreteras Forestales
Plan maestro de planificación urbana de Yokoze	Obras Públicas	2021~2040	Ley de Planificación Urbana

## 6. Relación con los ODS: Los principales metas e indicadores relacionados

Objetivos	1 貧困をなくそう	3 すべての人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等を實現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に具体的な対策を	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう
Metas	1.5	3.3 3.6	4.a	5.5	9.1	11.2 11.5 11.7 11.b	13.1	16.4 16.6	17.17



## Pilar ④ Fomentar la industria y el empleo



### 1. El municipio aspira a ser:

Fomentando la inmigración, la agricultura, la silvicultura, el comercio y la industria, creamos un entorno en el que las personas, los bienes, el dinero y la información puedan seguir entrando, donde la gente pueda hacer realidad sus propias y diversas formas de trabajar y vivir.

### 2. Principales medidas que deben tomarse:

1. Pretendemos mejorar las condiciones laborales de quienes deseen vivir en una explotación agrícola, aumentar el número de residentes permanentes y otras personas dedicadas a la agricultura, y capacitar a sucesores agrícolas aumentando el atractivo de la gestión agrícola. Además, reforzamos la infraestructura de este sector mediante patrullas de los miembros de los comités agrícolas, el apoyo a las actividades de conservación de las tierras de labranza y el uso del Banco de Tierras Agrícolas.
2. Pretendemos desarrollar un entorno que refuerce la cooperación mutua entre los gestores comerciales e industriales para que puedan mantener y mejorar sus capacidades de gestión sostenible. También promovemos la infraestructura de gestión y la sucesión empresarial de las empresas comerciales e industriales.
3. Para fomentar la migración, el asentamiento y el espíritu empresarial en la localidad, damos a conocer los atractivos y la imagen de vivir y trabajar en este pueblo, y proporcionamos oportunidades para experimentar la vida de aquí.
4. Trabajamos para crear más empleos a través de la colaboración industria-academia-Gobierno y la cooperación a gran escala, promovemos la introducción de la tecnología digital en los negocios comerciales e industriales, y utilizaremos recursos humanos externos como, por ejemplo, equipos de cooperación al desarrollo regional y empresarios, para la revitalización regional, al tiempo que creamos nuevos ciclos económicos y promovemos la industria. Además, procuramos crear, proporcionando oportunidades de trabajo, un entorno en el que la gente pueda hacer lo que le guste o sentirse económicamente cómoda.
5. Utilizamos activamente el "sistema de tributación de impuestos locales transferidos (donados) por contribuyentes particulares y corporativos". Pretendemos aumentar el número de donantes y recaudación mediante la revisión de los regalos con los que obsequiamos actualmente a los contribuyentes y la búsqueda de nuevos obsequios, y la mejora del sitio web de comercio electrónico.

[Las principales direcciones competentes de la municipalidad: la Dirección de Gestión Municipal y la Dirección de Desarrollo Municipal]

### 3. Indicadores clave que deben alcanzarse

Detalles	Valor de referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Porcentaje de personas que tienen libertad económica para poder hacer lo que les gusta y/o comprar lo que quieren adquirir (%)	4-A 48	-	-	-	55
Número excedente de las bajas en el padrón municipal (con respecto a las altas) (personas)	4-B 15				0
Montos totales de recaudación de impuestos locales donados por personas particulares y corporativos (en mil yenes)	4-C 73,000				100,000
Número de nuevos empleados en las empresas ubicadas en el municipio (a través de la Oficina de Empleo) (personas)	4-D 75				85

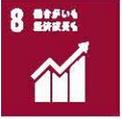
## 4. Principales indicadores que cumplir

Indicador	Dirección responsable	Referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Número total de pasajeros en las estaciones de ferrocarril del municipio (personas) <b>4-1</b>	Gestión Municipal	<b>590,500</b>				<b>602,300</b>
Número total de personal externo utilizado (cooperativas de desarrollo regional, empresarios para la revitalización regional) (personas) <b>4-2</b>	Gestión Municipal	<b>36</b>				<b>64</b>
Número total de proyectos realizados en el marco de la plataforma de alianza público-privada (proyectos) <b>4-3</b>	Gestión Municipal	<b>234</b>				<b>335</b>
Número total de emprendedores involucrados en los proyectos de la plataforma de alianza público-privada (personas) <b>4-4</b>	Gestión Municipal	<b>5</b>				<b>9</b>
Número total de migrantes en el marco de los proyectos de la plataforma de alianza público-privada (personas) <b>4-5</b>	Gestión Municipal	<b>4</b>				<b>8</b>
Número de reportajes en los medios de comunicación de los proyectos de la plataforma de alianza público-privada (casos) <b>4-6</b>	Gestión Municipal	<b>841</b>				<b>1,250</b>
Número de empresas que invirtieron en el municipio (proyectos realizados) <b>4-7</b>	Desarrollo Municipal	<b>0</b>				<b>4</b>
Superficie de las tierras agrícolas inactivas (ha) <b>4-8</b>	Desarrollo Municipal	<b>35.5</b>				<b>33.5</b>
Ventas totales de los puestos de carretera "Michino Eki" (cien millones de yenes) <b>4-9</b>	Desarrollo Municipal	<b>4.6</b>				<b>5.0</b>
Número de planes de innovación empresarial aprobados (casos) <b>4-10</b>	Desarrollo Municipal	<b>9</b>				<b>12</b>
Número de incentivos de fomento del empleo y la vivienda concedidos (casos) <b>4-11</b>	Desarrollo Municipal	<b>4</b>				<b>8</b>

## 5. Principales proyectos por sector

Nombre del proyecto	Dirección responsable	Plazo de implementación (años)	Leyes en que se basa.
Plan de ordenamiento de tierras agrícolas locales para la promoción agraria de Yokoze	Desarrollo Municipal	<b>1999~</b>	Ley de Tierras de Proyecto de Promoción Agraria

## 6. Relación con los ODS: Los principales metas e indicadores relacionados

Objetivos							
Metas	1.2	2.3 2.4	5.5	8.5 8.6 8.9	9.5	11.a	12.b
Objetivos							
Metas	15.1	16.6	17.17				



## Pilar ⑤ Crear áreas vivas y centros

### 1. El municipio aspira a ser:

Como municipio caracterizado por ser abierto y amable con todos, aportamos vivacidad al pueblo aumentando el número de personas que lo visiten con fines turísticos y de otro tipo, así como el número de personas ajenas a la comunidad que participen de diversas formas con la comunidad y la población locales. Además, las principales instalaciones, como la estación de tren y los espacios comunitarios, se utilizarán como centro de unión para revitalizar la localidad y para crear un lugar en el que la gente pueda tener expectativas, disfrutar e ilusionarse con el futuro.

### 2. Principales medidas que deben tomarse:

1. En colaboración con la Asociación Turística de Yokoze, desarrollaremos un programa proactivo de atracción de visitantes pensando también en turistas extranjeros, para que muchos turistas visiten la localidad.
2. Promoveremos el desarrollo de rutas de senderismo para que la gente de dentro y fuera del municipio pueda caminar de forma segura y emocionante a la vez, y reforzaremos la cooperación con los líderes del senderismo para promocionar el municipio como el "sitio más deseable para caminar de Japón".
3. Con el fin de hacer más cómodo el senderismo en las montañas, incluido el monte Buko, símbolo de la región de Chichibu, realizaremos esfuerzos para ordenar de forma integral las rutas de montañismo y senderismo, y para desarrollarlas para que sean seguras y estén protegidas.
4. Tomaremos la iniciativa para fortalecer la zona de la estación de Yokoze como nodo de tráfico y para mejorar la comodidad de los usuarios del ferrocarril. Respecto a la Ruta Miyaji-Yokoze (nombre provisional), reforzaremos la cooperación con la ciudad de Chichibu para que esta carretera se planifique como una vía principal de enlace con la carretera de Kanto Occidental.
5. Haremos un uso eficaz de los establecimientos ubicado en el centro del municipio como el Área 898, los activos de propiedad municipal y otros inmuebles en desuso tales como el Parque Acuático Shirayama y la antigua escuela primaria Ashigakubo, para promover la afluencia de «personas, bienes, dinero e información». Con ello pretendemos aumentar el número de personas que interactúen entre sí, desarrollar nuevos recursos locales y ampliar la comunidad local. El desarrollo de estos centros también creará un entorno en el que puedan seguir naciendo diversos retos, como un lugar de intercambio y convivencia entre los residentes, la población visitante y la población vinculada.

[Las principales direcciones competentes de la municipalidad: la Dirección de Gestión Municipal, la Dirección de Bienestar y Cuidados, la Dirección de Desarrollo Municipal y la Dirección de Obras Públicas]

### 3. Indicadores clave que deben alcanzarse

Detalles		Valor de referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Porcentaje de personas que tienen expectativas, disfrutan y se ilusionan con el futuro del pueblo (%)	5-A	33	-	-	-	40
Número de turistas visitantes al municipio (personas)	5-B	672,000				700,000
Pasajeros de la estación de Yokoze (personas)	5-C	455,800				467,000

## 4. Principales indicadores que cumplir

Indicador	Dirección responsable	Referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Número total de nuevos usos efectivos de los bienes municipales (casos) <b>5-1</b>	Gestión Municipal	<b>0</b>				<b>3</b>
Número de usuarios de los centros de promoción de la migración, asentamiento, intercambio, etc. (por ejemplo, el Área 898) (personas) <b>5-2</b>	Gestión Municipal	<b>8,473</b>				<b>10,000</b>
Número de proyectos de cooperación e intercambios con otras autoridades locales, universidades, empresas, etc. (proyectos) <b>5-3</b>	Gestión Municipal	<b>19</b>				<b>25</b>
Número de participantes de fuera del municipio en cursos de "senderismo saludable" (personas) <b>5-4</b>	Desarrollo Municipal	<b>40</b>				<b>40</b>
Número de visitas de la página web de la Asociación de Turismo Municipal de Yokoze (visitas) <b>5-5</b>	Desarrollo Municipal	<b>372,178</b>				<b>380,000</b>

## 5. Principales proyectos por sector

Nombre del proyecto	Dirección responsable	Plazo de implementación (años)	Leyes en que se basa.
El Tercer Programa de Salud: Plan 21 (Plan de mejora de la salud física y mental y fomento de la educación alimentaria)	Salud y Atención a la Niñez	<b>2020~2024</b>	Ley General de Salud
Plan Maestro Urbano de Yokoze	Obras Públicas	<b>2021~2040</b>	Ley de Planificación Urbana

## 6. Relación con los ODS: Los principales metas e indicadores relacionados





## Pilar ⑥ Construir entornos naturales

### 1. El municipio aspira a ser:

Fomentamos un estilo de vida en armonía con la naturaleza, donde esta se valore, y proporcionamos un entorno vital en el que la gente pueda sentirla cerca y vivir cómodamente. También hacemos un uso eficaz de las casas vacías y las tierras de cultivo ociosas para crear un entorno de vida sostenible.

### 2. Principales medidas que deben tomarse:

1. Promovemos la gestión adecuada de las casas desocupadas mediante la comprobación de su estado real, y fomentamos su utilización efectiva mediante el uso de un "banco de casas desocupadas" para la compra, venta, alquiler y renovación. Además, promovemos la eliminación de las casas vacías en mal estado que tengan un impacto negativo en el entorno.
2. Conservación de la energía - Promovemos medidas de ahorro de energía y recursos mediante la construcción de viviendas descarbonizadas y la renovación. Además, promovemos actividades de concienciación sobre las 4R\*<sup>6</sup> de los residuos, incluidas medidas para evitar el vertido ilegal de residuos, que es un problema habitual en la región de Chichibu.
3. Promovemos la depuración del agua y mantenemos hermosos arroyos cristalinos para que la gente pueda disfrutar con tranquilidad del entorno fluvial.
4. Intrusión residencial de animales salvajes - Prevención de daños humanos. Además de apoyar actividades para proteger las tierras agrícolas, aplicamos medidas contra los daños causados por aves y bestias en cooperación con las organizaciones pertinentes para reducir el impacto negativo a la agricultura. Además, se prevé utilizar las TIC para aplicar medidas eficaces contra los daños causados por animales y reducir la carga de trabajo de los clubes de caza y proteger a sus socios.
5. Para promover eficazmente el desarrollo forestal, fomentamos los sistemas de gestión, como los estudios de intención forestal y la "agrupación forestal intensiva". Además, establecemos un mecanismo para impulsar el desarrollo forestal sostenible a través de proyectos que utilicen el Impuesto Medioambiental Forestal concedido al municipio y fomentando la capacitación para nuevos actores de la silvicultura en cooperación con las organizaciones pertinentes.
6. En colaboración con voluntarios, nuestro objetivo es crear parques atractivos, agradables y bellos, que atraigan a gente de dentro y fuera del municipio, y de los que los habitantes puedan sentirse orgullosos.
7. Desarrollamos con prontitud la infraestructura de alcantarillado de las áreas no mejoradas dentro de las zonas objeto de proyectos de alcantarillado público bajo protección ambiental específica, e igualmente mejoramos la salud pública y las condiciones de vida de los habitantes mediante el desarrollo de fosas sépticas de aguas residuales domésticas en las zonas donde no existen.

[Las principales direcciones competentes de la municipalidad: la Dirección de Gestión Municipal, La Dirección de Desarrollo Municipal y la Dirección de Obras Públicas]

\*6 Los "4 R" son las iniciales de "reducir", "reutilizar", "reciclar" y "rechazar (lo que no necesita)".

### 3. Indicadores clave que deben alcanzarse

Detalles		Valor de referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Porcentaje de personas que se sienten cerca de la naturaleza (%)	6-A	87	-	-	-	100
Número de contratos firmados de venta/compra/alquiler de viviendas registradas del "Banco de Casas Vacías" (contratos)	6-B	8				8
Número de subvenciones concedidas para la renovación y reformas de viviendas (viviendas vacías) (subvenciones)	6-C	2				6
Número de subvenciones concedidas para la demolición de casas deterioradas (subvenciones)	6-D	4				6
Superficie de daños agrícolas causados por animales salvajes (ha)	6-E	0.89				0.71
Cumplimiento de las normas medioambientales de calidad del agua (DBO en el punto más aguas abajo del río Yokoze: mg/ℓ)	6-F	0.90				0.90

### 4. Principales indicadores que cumplir

Indicador	Dirección responsable	Referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Residuos combustibles - no combustibles generados (por persona y día) (g) 6-1	Desarrollo Municipal	639				640
Residuos reciclables generados (por persona y día) (g) 6-2	Desarrollo Municipal	87				100
Número de personas registradas como "ciudadanos patrulleros de limpieza" (personas) 6-3	Desarrollo Municipal	67				71
Número total de visitantes al Proyecto Piloto: Casa Ecológica (grupos/familias) 6-4	Desarrollo Municipal	0				4
Número de socios cazadores (personas) 6-5	Desarrollo Municipal	18				22
Superficie de plantaciones forestales intensivas (ha) 6-6	Desarrollo Municipal	148.08				180.00
Número de proyectos subvencionados con el impuesto medioambiental forestal concedido al municipio (n.º de proyectos) 6-7	Desarrollo Municipal	6				10
Número total de voluntarios participantes en el programa de ordenamiento del Parque Hanasaki Yama (personas) 6-8	Desarrollo Municipal	461				500
Cobertura de tratamiento de aguas residuales (%) 6-9	Obras Públicas	83.7				85.4

## 5. Principales proyectos por sector

Nombre del proyecto	Dirección responsable	Plazo de implementación (años)	Leyes en que se basa.
Plan de ordenamiento de Yokoze	Desarrollo Municipal	2018~2027	-
Plan de fomento y desarrollo de zonas agrícolas de Yokoze	Desarrollo Municipal	1999~	Directrices básicas para la protección del uso del suelo agrícola
Plan básico de tratamiento de aguas residuales domésticas de Yokoze	Desarrollo Municipal	2015~2025	Ley de Protección de la Calidad de las Aguas
Tercer plan de acción del municipio de Yokoze para contrarrestar el calentamiento global	Desarrollo Municipal	2020~2030	Ley de Acción Climática contra el Calentamiento
Plan de prevención de daños causados por aves y animales en Yokoze	Desarrollo Municipal	2022~2024	-
Plan municipal de Yokoze para la gestión de viviendas vacías	Obras Públicas	2020~2024	Ley de Medidas Especiales de Gestión de Viviendas Desocupadas
Plan de proyecto de alcantarillado público en las zonas de protección ambiental específica de Yokoze	Obras Públicas	2018~2026	Ley de Alcantarillado
Plan de gestión de instalaciones de alcantarillado público de Yokoze (Fase 2)	Obras Públicas	2024~2028	Directrices para la aplicación de la Ley de Alcantarillado y la gestión de la infraestructura de alcantarillado existente
Estrategia de gestión del proyecto de alcantarillado de Yokoze	Obras Públicas	2024~2033	Circular Ministerial de Administración 29/08/2014: Sobre los Puntos más Importantes para la Gestión de Empresas Públicas
Promoción de la extensión de los sistemas de alcantarillado en Yokoze (plan prioritario) <Plan integral de mejora del capital social>	Obras Públicas	2018~2027	Requisitos para la concesión de subvenciones de ayuda de complemento al capital social
Plan municipal de impulso a la sociedad circular	Obras Públicas	2024~2025	Requisitos para la concesión de incentivos al impulso de creación de una comunidad circular

## 6. Relación con los ODS: Los principales metas e indicadores relacionados

Objetivos							
Metas	4.7	5.5	6.2 6.4	7.2 7.3	8.4	9.4	11.3 11.6 11.7
Objetivos							
Metas	12.5 12.8	13.1 13.3	14.1	15.1 15.2 15.4	17.17		



## Pilar ⑦ Generar lazos humanos



### 1. El municipio aspira a ser:

Creamos una comunidad caracterizada por la diversidad múltiple, donde nazcan de forma continua muchos lazos humanos y cálidos, gracias a los cuales los habitantes se solidaricen y ayuden a quienes tengan problemas o dificultades.

### 2. Principales medidas que deben tomarse:

1. Apoyamos -y desarrollamos- actividades en las que las personas y organizaciones implicadas en la comunidad se apoyen mutuamente en toda la zona. Además, reforzamos los vínculos entre las personas en sitios populares de la comunidad, como lugares de reunión frecuentados principalmente por los vecinos y salones para personas mayores. También apoyamos activamente las actividades de la comunidad local, desplegando trabajadores de ayuda a pequeños barrios rurales.
2. Apoyamos a los grupos comunitarios, las empresas, las organizaciones sin ánimo de lucro y las escuelas que participan en el urbanismo como socios colaboradores, promovemos la planificación urbana con la participación de los ciudadanos y seguimos estudiando nuevas formas de implicar a los ciudadanos.
3. En cooperación con los centros de recursos humanos de la tercera edad, organizaciones de voluntarios y otras partes relevantes, promovemos actividades con conciencia de los lazos familiares y sociales. Al tiempo que nos ayudamos mutuamente en la comunidad, aspiramos a construir y mejorar el estado en el que las personas puedan vivir cómoda y saludablemente para siempre sin ansiedad en sus vidas.
4. Para prevenir los daños derivados de fraudes especiales y extorsiones, la Policía concienciará sobre la necesidad de prevenir los daños emitiendo avisos a través de las emisiones de radio de prevención de catástrofes y administrativas y correos electrónicos de seguridad y protección. Además, en colaboración con la Policía y los grupos de prevención del delito, se llevarán a cabo actividades de prevención como visitas a domicilios de personas mayores y patrullajes municipales preventivos de delitos.
5. Creamos y mejoramos centros juveniles atractivos, con vistas a largo plazo a crear un ambiente y un entorno que atraigan y seduzcan a los jóvenes.
6. A través de la puesta en marcha de grupos de apoyo escolar y escuelas comunitarias, y de actos que utilicen diversos recursos dentro y fuera del municipio, las escuelas, las familias y las comunidades colaborarán para promover el desarrollo de escuelas y entornos educativos abiertos a la sociedad.
7. Apoyamos el aprendizaje permanente (grupos de educación social, salas de ciudadanos, centros comunitarios y bibliotecas).
8. Protegemos, preservamos y utilizamos adecuadamente los bienes culturales, transmitimos la cultura tradicional y trabajamos para fomentar las actividades culturales y artísticas a través del Festival de Música de Yokoze y el Festival de Cultura Popular.
9. Aspiramos a una sociedad sana y llena de energía a través del deporte. Hacemos un uso eficaz y un mantenimiento adecuado de las instalaciones deportivas sociales, e impulsamos el deporte y el ocio para toda la vida.

[Las principales direcciones competentes de la municipalidad: la Dirección de Administración, la Dirección de Gestión Municipal, la Dirección de Bienestar y Cuidados, la Dirección de Salud y Cuidado Infantil, la Dirección de Desarrollo y la Junta de Educación].

### 3. Indicadores clave que deben alcanzarse

Detalles	Valor de referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027	
Tasa de personas que creen que la población local se ayuda mutuamente en momentos de necesidad o angustia (%)	7-A	55	-	-	-	65
Tasa de personas que quieren seguir viviendo en el municipio (%)	7-B	60				70
Satisfacción con la respuesta del personal del ayuntamiento (%)	7-C	98				100

## 4. Principales indicadores que cumplir

Indicador	Dirección responsable	Referencia	2024	2025	2026	Objetivo para 2027
Número de casos de fraude especial y extorsión reconocidos (casos) <b>7-1</b>	Administración	<b>0</b>				<b>0</b>
Número de visitas de la página web de la municipalidad (visitas) <b>7-2</b>	Gestión Municipal	<b>232,132</b>				<b>250,000</b>
Número de trabajadores de apoyo a pequeños barrios rurales desplegados (personas) <b>7-3</b>	Gestión Municipal	<b>0</b>				<b>7</b>
Tasa de participación en la Reunión de Jóvenes de 25 Años (%) <b>7-4</b>	Gestión Municipal	<b>25</b>				<b>35</b>
Voluntarios registrados del Centro de Voluntarios (personas) <b>7-5</b>	Bienestar y Cuidados	<b>110</b>				<b>130</b>
Tasa de participación en el Festival de Yokoze (participantes/población x 100) (%) <b>7-6</b>	Desarrollo Municipal	<b>77.0</b>				<b>77.0</b>
Tasa de ayudantes a la educación escolar (número real de ayudantes/población x 100) (%) <b>7-7</b>	Junta de Educación	<b>6.0</b>				<b>7.0</b>
Tasa de participación en la Fiesta del Pueblo (participantes/población x 100) (%) <b>7-8</b>	Junta de Educación	<b>17.5</b>				<b>30.0</b>
Tasa de participación en el Festival de Música de Yokoze (participantes/población x 100) (%) <b>7-9</b>	Junta de Educación	<b>7.9</b>				<b>15.0</b>
Tasa anual de participación en eventos deportivos (participantes/población x 100) (%) <b>7-10</b>	Junta de Educación	<b>33.0</b>				<b>40.0</b>

## 5. Principales proyectos por sector

Nombre del proyecto	Dirección responsable	Plazo de implementación (años)	Leyes en que se basa.
Plan básico para la promoción de la educación de Yokoze	Junta de Educación	<b>2024~2027</b>	Ley General de Educación

## 6. Relación con los ODS: Los principales metas e indicadores relacionados

Objetivos						
Metas	<b>4.7</b>	<b>5.5</b>	<b>10.2</b>	<b>11.7</b>	<b>16.7</b>	<b>17.17</b>

Para hacer realidad el objetivo del Plan -«Pueblo Colorido»- son cruciales los cimientos que sustentan los siete pilares. Para mejorar aún más la viabilidad del Plan, se aplicarán activamente las siguientes medidas como base de todas las estrategias.

### **1. Maximizar la competencia del personal**

De acuerdo con el Plan de Optimización de Capacidades, prestamos atención al reclutamiento y asignación adecuada de personal, mejoramos las competencias individuales - profesionales del personal, incluida la formación/capacitación, reforzamos la capacidad colectiva como equipo a través de la creación de grupos de trabajo, y construimos un entorno en el que puedan demostrar sus cualidades de trabajo sin limitarse a su ámbito administrativo. Además, bajo el lema «Abiertos y amistosos», todos y cada uno de los trabajadores municipales recabarán opiniones, sugerencias e información de un amplio abanico de residentes de la localidad y de fuera de ella, y se propondrán hacer de ella «la más fácil de consultar de Japón» ampliando el círculo de relaciones importantes a través del diálogo.

### **2. Promoción de una gestión administrativa sostenible**

Promovemos una gestión administrativa eficiente, que responda con flexibilidad a las tendencias de la sociedad y de los tiempos, siempre manteniendo la capacidad de planificación y coherencia. Además, desde el punto de vista de la gestión financiera a medio y largo plazo, imponemos y recaudamos adecuadamente los impuestos municipales, promovemos activamente la obtención de recursos financieros, seleccionamos los proyectos rigurosamente y nos concentramos en ellos para lograr el mayor efecto con el menor costo. Con estas medidas promovemos una gestión administrativa sostenible.

### **3. Fomento de la participación colaborativa**

Además de esforzarnos por conseguir que todos los habitantes de la ciudad, independientemente de su sexo, edad, discapacidad, etc., deseen participar de forma proactiva en la planificación y administración del municipio, potenciamos las relaciones públicas, las actividades de audiencia pública y la divulgación de información.

### **4. “Cooperación de área amplia” - uso de zonas de “asentamiento independiente”**

Utilizamos activamente la asociación de municipios de área amplia de Chichibu y el sistema de zonas de asentamiento autosuficiente, que asumen mutuamente los papeles de funciones urbanas y de vivienda. Además, promovemos una amplia cooperación con pequeños municipios en diversos campos, aprovechando los recursos propios, fortalezas y características únicas de cada municipio.

### **5. Utilización de la vitalidad del sector privado**

Seguimos apostando por la vitalidad externa, como las empresas privadas, las escuelas y la financiación privada, desarrollamos planes de revitalización regional y utilizamos activamente las alianzas público-privadas, incluido el sistema de recaudación de impuestos locales por personas jurídicas.

### **6. Utilización de tecnología adaptada a las personas**

Además de adoptar medidas de seguridad como la protección de la información personal, utilizamos la tecnología de forma adecuada y proactiva para mejorar la comodidad de los ciudadanos, la comunicación con ellos y la eficiencia administrativa.

### **7. Un municipio que asume retos**

Nuestra municipalidad concede gran importancia a «asumir retos», y seguiremos «asumiéndolos». Asimismo, apoyamos a «las personas que quieren asumir retos» dentro y fuera a través de las «plataformas de alianza público-privada» y otros medios.



## Municipalidad de Yokoze

Este es un documento importante que explica el Plan Integral de nuestra municipalidad y sus objetivos. Cada año publicamos los objetivos básicos e indicadores y sus avances, y deseamos que usted tenga este libro al alcance de la mano para consultar y confirmar el estado de avance del plan.

Colorful Town  
カラフルタウン

