

横瀬町における特定事業主行動計画(女性活躍推進法)の実施状況の公表(令和元年度)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況を、以下のとおり公表します。

※数値は、全て町長部局における数値です。

(1) 超過勤務の縮減

項目	目標		令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度	平成26年度 (目標設定時)
	数値	年度					
月15時間以上の時間外勤務を行う職員の割合	10.0%以下	令和元年度	7.4%	7.3%	15.4%	15.7%	16.0%

(取組内容)

- ・超過勤務の縮減に向けて、全職員向けのメッセージ発信
- ・ワークライフバランス推進を目的として、庁内一斉ノー残業デーを実施(平成30年度以降)

(2) 年次休暇取得率の向上

項目	目標		令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度	平成26年度 (目標設定時)
	数値	年度					
職員一人当たり休暇取得率	27% (10日以上)	令和元年度	22.0% (8.5日)	25.2% (9.9日)	21% (7.9日)	17% (7.4日)	17% (6日以上)

(取組内容)

- ・特別休暇と合わせた年次休暇取得促進の呼びかけ
- ・グループウェアを活用した年次休暇取得促進の周知(平成28年度以降)

(3) 女性職員の活躍に向けた数値目標

項目	目標		令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度	平成26年度 (目標設定時)
	数値	年度					
管理的地位にある女性職員割合	5.7%以上	令和元年度	4.1%	2.6%	2.7%	2.7%	2.3%
主査級以上の女性職員割合	21.8%以上	令和元年度	25.7%	25.0%	25.3%	20.8%	18.3%